

## Maturidade do Colaborador e Estilo de Liderança a aplicar

M3 - ADOLESCENTES E3 - APOIAR	M2 - CRIANÇA E2 - TREINAR
M4 - ADULTOS E4 - DELEGAR	M1 - BEBÊ E1 - DIRECIONAR

### Como lidar com os diferentes níveis de maturidade dentro da equipe?

#### M1

Para esse grupo é recomendado delegar tarefas de nível mais básico e operacional. Ou seja, aquelas atividades que já tem um processo de execução muito bem estabelecido e que não exigem tomadas de decisão ou ações muito estratégicas. As pessoas desse nível demandam total atenção de seus líderes diretos para que possam produzir bem e evoluírem profissionalmente. Então busque sempre arrumar um tempinho para conversar com eles e oferecer feedbacks, sugestões de melhoria e orientações gerais sobre o trabalho.

Quantos funcionários tenho no M1? \_\_\_\_\_

Qual tempo vou demandar para alinhamentos com eles? \_\_\_\_\_

Estratégias para lidar com o M1

---

---

---

---

---

---

#### M2

Para esses colaboradores é possível delegar tarefas um pouco mais importantes que as do grupo anterior. Trata-se de um grupo um pouco menos dependente de atenção direta, mas ainda precisa de supervisão. O trabalho dos líderes com esse nível, deve ser voltado especialmente a motivar e estar disponível para possíveis dúvidas que eles possam ter.

Quantos funcionários tenho no M2? \_\_\_\_\_

Qual tempo vou demandar para alinhamentos com eles? \_\_\_\_\_

Estratégias para lidar com o M2

---

---

---

---

---

---

### M3

Os colaboradores do nível M3 já são mais plenos tanto técnica quanto emocionalmente. Esse grupo demanda bem menos atenção e não requer aprovação constante de seus trabalhos. Para eles é possível demandar tarefas mais estratégicas.

Quantos funcionários tenho no M3? \_\_\_\_\_

Qual tempo vou demandar para alinhamentos com eles? \_\_\_\_\_

Estratégias para lidar com o M3

---

---

---

---

---

---

### M4

Esse grupo dispensa supervisão. Para eles você pode delegar tarefas da sua própria lista, ou seja, aquelas que exigem tomadas de decisão e expertise de negócio. Inclusive, você pode contar com o apoio deste grupo para dar mais atenção aos níveis anteriores.

Quantos funcionários tenho no M4? \_\_\_\_\_

Qual tempo vou demandar para alinhamentos com eles? \_\_\_\_\_

Estratégias para lidar com o M4

---

---

---

---

---

---